

Информационный БЮЛЛЕТЕНЬ

**"Лучшие практики организации системы
управления охраной труда и внедрения
передовых технологий в организациях
Хабаровского края в 2022 году"**

Под общей редакцией Н.С. Мартыненко

Информационный бюллетень "Лучшие практики организации системы управления охраной труда и внедрения передовых технологий в организациях Хабаровского края в 2022 году"

подготовлен комитетом по труду занятости населения Правительства Хабаровского края в соответствии с пунктом 3 поручений Председателя Правительства Российской Федерации от 10 июня 2010 г. № ВП-12-3872, данных по результатам встречи с представителями Федерации независимых профсоюзов России, письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2022 г № 15-3/10/В-9579 .

Основной целью бюллетеня является информирование работодателей и работников о новых современных способах управления охраной труда, применяемых в организациях края, в целях сохранения жизни и здоровья работников на производстве, создания и обеспечения здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, сокращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, развития культуры безопасного труда.

Издание также рассчитано на руководителей, специалистов и работников исполнительных органов края и местного самоуправления, объединений работодателей, выборных органов первичных профсоюзных организаций, преподавателей и студентов образовательных организаций.

С предложениями и замечаниями необходимо обращаться в комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края: 680021, г. Хабаровск, пер. Станционный, д. 21.

Телефон: (4212) 56-90-79, e-mail: trudzan@adm.khv.ru

В СП "Амурская ТЭЦ-1" филиала "Хабаровская генерация" АО "Дальневосточная генерирующая компания" для обеспечения безопасности производственных процессов при работе на оборудовании внедрена система видеонаблюдения за работой оборудования на тепловых щитах и главном щите управления.

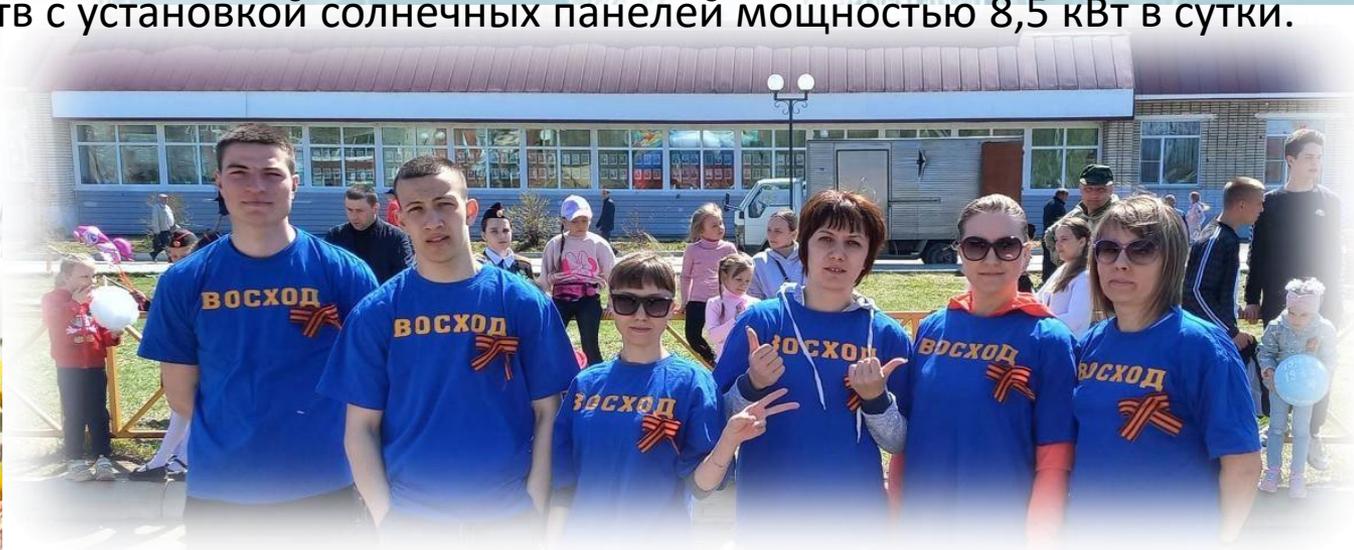
Для соблюдения температурного режима в помещениях предприятия установлены сплит (разделённые) системы кондиционирования воздуха. Персонал, работающий в зоне повышенной температуры, обеспечивается термосумками для соблюдения нормального питьевого режима.



В АО "Дальневосточное производственное объединение "Восход" осуществлено подключение к информационной системе "Единый портал тестирования в области промышленной безопасности" для проведения компьютерного тестирования и аттестации работников в режиме реального времени с использованием единой базы тестовых вопросов, утвержденных Ростехнадзором.

Установлены камеры видеонаблюдения за процессом ведения работ на опасных и особоопасных операциях в производственных помещениях мастерских участка утилизации боеприпасов и производства промышленных взрывчатых веществ.

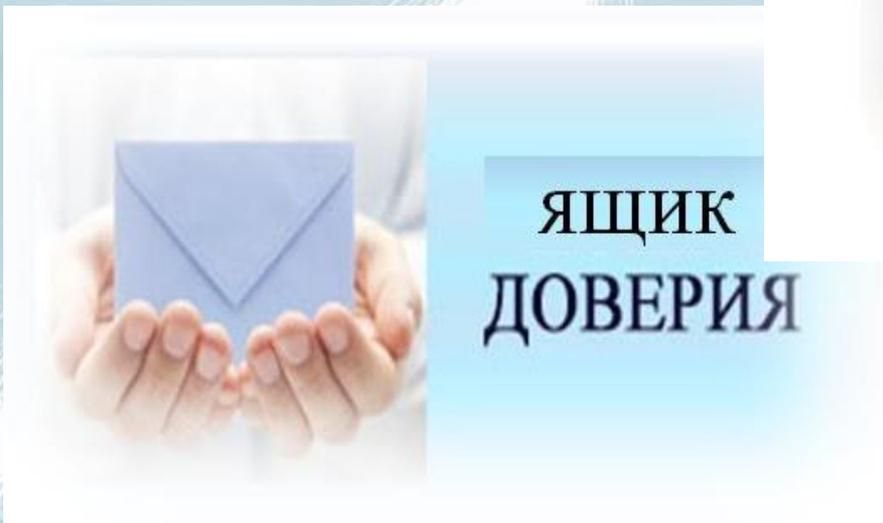
Модернизирована система искусственного освещения на площадке уничтожения участка утилизации боеприпасов и производства промышленных взрывчатых веществ с установкой солнечных панелей мощностью 8,5 кВт в сутки.



В ООО "Амур Золото" внедрена программа (заключительный этап- формирование документации) "Производственная безопасность. Комплексная" - системы электронного документооборота в области промышленной безопасности, охраны труда, пожарной и экологической безопасности.



В КГБУ "Бикинском реабилитационном центре для детей и подростков с ограниченными возможностями" установлен "Ящик доверия", посредством которого осуществляется сбор соответствующих предложений работников учреждения по улучшению условий и охраны труда на своих рабочих местах и в целом по учреждению.

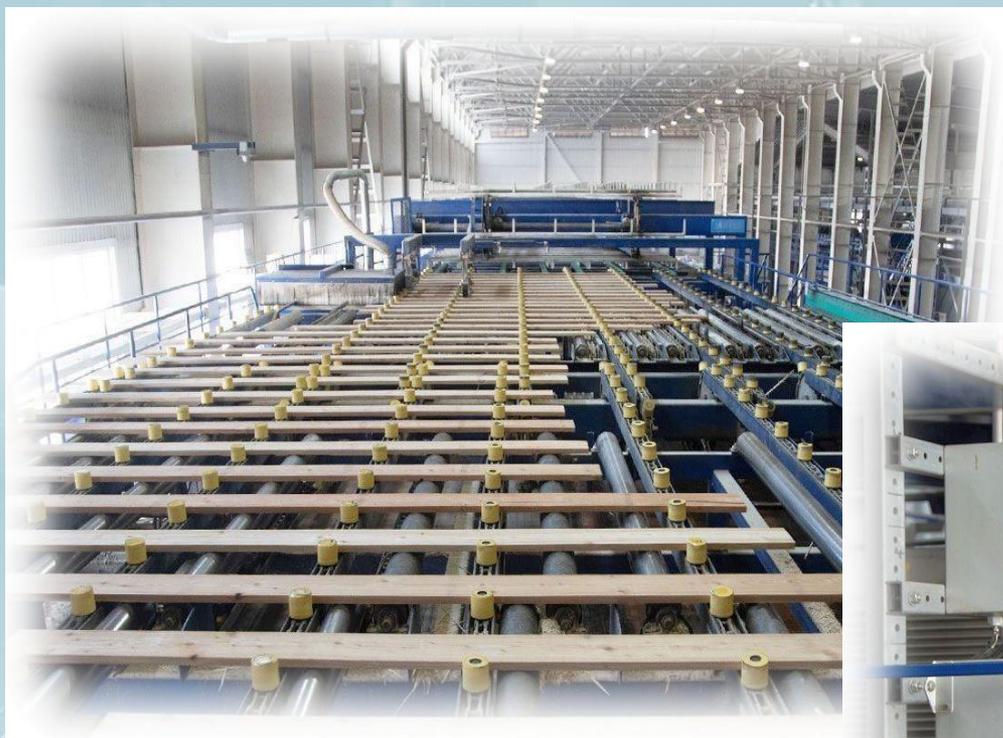


В ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат" в рамках Всемирного дня охраны труда проведен смотр-конкурс "Лучшее подразделение по обеспечению безопасных условий и охраны труда", победители конкурса награждены ценными подарками.

В рамках коммуникационной программы, в подразделениях организации проведен "Рейд благодарности". Сотрудники, отличившиеся в выполнении требований охраны труда и промышленной безопасности, были отмечены сувенирной продукцией "Будь уверен в безопасности!".



В АО "Нью Форест Про" полностью автоматизирован процесс деревообработки, созданы комфортные условия работы вахтовым методом: жилье, столовая, баня, интернет. В совокупности это позволило повысить эффективность лесозаготовки и безопасность производства работ.



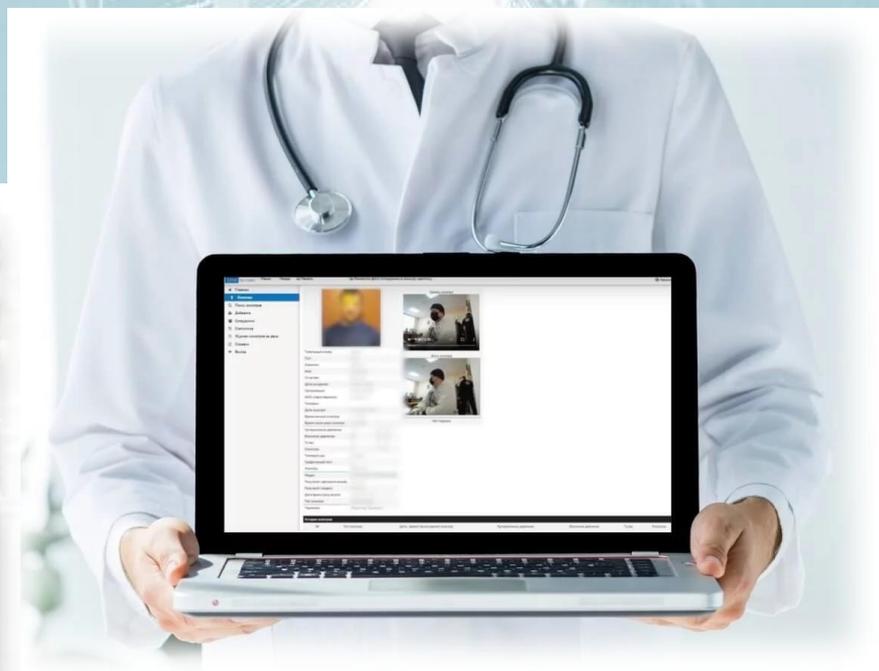
В Амурском линейном производственном управлении магистральных газопроводов ООО "Газпром трансгаз Томск" проводится поведенческий аудит безопасности (далее – ПАБ).

Целями ПАБ являются:

- предотвращение производственного травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- формирование объективной информации о состоянии объектов в области производственной безопасности;
- повышение информированности персонала в области производственной безопасности;
- повышение уровня культуры производственной безопасности.



В АО "РФП лесозаготовка" ведется внедрение комплекса электронной системы медицинских осмотров "Телеосмотр", позволяющего проводить дистанционный медицинский осмотр водителей и персонала, анализировать состояние здоровья каждого сотрудника и выявлять группы риска, соблюдать процесс и регламент проведения осмотров.



В структурном подразделении "Северные электрические сети" Филиала "Хабаровские электрические сети" АО "Дальневосточная распределительная сетевая компания" в рамках мероприятий по предупреждению производственного травматизма и внедрения передового опыта приобретены индивидуальные переносные средства видеофиксации (видеорегистраторы), использование которых направлено на повышение производственной дисциплины персонала и достижение безусловного исполнения персоналом требований нормативных документов, в том числе в сфере охраны труда, при выполнении должностных обязанностей.

Установлен цифровой регистратор электрических событий (Бреслер-0117.010.4533) который в реальном времени осуществляет измерение, сбор, обработку, архивирование, отображение и передачу измерительной информации на диспетчерский компьютер, в результате чего, диспетчер владеет полной информацией об аварийной ситуации и принимает решения для безопасной ликвидации аварии.



В ООО "Малина" (кафе, Советско-Гаванский муниципальный район) для защиты от воздействия вредных и опасных факторов, возникающих вследствие конструктивных особенностей оборудования, непрерывного обеззараживания воздуха помещений кухни, снижения количества микроорганизмов и профилактики инфекционных заболеваний установлены переносные облучатели – рециркуляторы, работающие как в отсутствие и в присутствии людей.

Ультрафиолетовое бактерицидное излучение является эффективным санитарно-противоэпидемическим средством, направленным на подавление жизнедеятельности микроорганизмов в воздушной среде с повышенным риском распространения инфекционных заболеваний.



В МУП города Хабаровска "Водоканал" внедрена система управления охраной труда (далее – система) основанная на идентификации профессиональных рисков, управления ими, а также, планировании мероприятий, направленных на постоянное улучшение условий труда на каждом, отдельно взятом, рабочем месте.

Система включает в себя:

- обязательное проведение всех видов инструктажей по охране труда;
- обучение персонала безопасным способам и приёмам производства работ;
- еженедельное проведение Дней охраны труда в структурных подразделениях;
- проведение пропаганды охраны труда в трудовых коллективах;
- планирование и проведение специальной оценки условий труда.

Заключены договоры с медицинскими учреждениями, которые оказывают услуги амбулаторного лечения работников предприятия, вакцинации и проведения профилактических медицинских осмотров. Работники, занятые на неотложных аварийно-восстановительных работах обеспечиваются горячим питанием.

За счет проведения оздоровительных и физкультурно-спортивных мероприятий в МУП города Хабаровска "Водоканал" удастся добиваться снижения заболеваемости. Среди трудовых коллективов предприятия проводится ежегодная спартакиада по 18 видам спорта.



**СОЗДАНИЕ
БЕЗОПАСНЫХ
УСЛОВИЙ ТРУДА**

И ФОРМИРОВАНИЕ
ЗДОРОВОГО ОБРАЗА
ЖИЗНИ



**РАБОТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА СТРОИТСЯ
В ТЕСНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ С
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
ВОДОКАНАЛА, ЧТО ДАЁТ
ВОЗМОЖНОСТЬ РУКОВОДСТВУ
ПРЕДПРИЯТИЯ БОЛЕЕ ПОЛНО
УЧИТЫВАТЬ ЖЕЛАНИЯ РАБОТНИКОВ.**

АО "Центр инновационных технологий города Хабаровска":

- мотивирует своих сотрудников вести здоровый образ жизни и заниматься спортом;
- регулярно участвует в городском спортивном мероприятии готов к труду и обороне (далее – ГТО), и различных спортивных соревнованиях;
- продвигает корпоративную культуру к ведению здорового образа жизни;
- проводит мероприятия по борьбе с курением и алкоголизмом.

Сотрудники имеют возможность посещать бесплатно спортзал с тренажерами и спортивный плавательный бассейн. На 1-ом этаже здания есть оборудованный зал для занятий настольным теннисом в обеденный перерыв.

В стратегии развития персонала, закрепленной коллективным договором, предусмотрено:

- стимулирование сотрудников заниматься спортом, предоставляя выбор физической активности;
- частичная компенсация групповых видов спорта;
- материальные поощрения за участие в спортивных соревнованиях, успешно сдавшие нормы ГТО.



Полезные ресурсы

Минтруд России

<https://mintrud.gov.ru>

Роструд

<https://rostrud.gov.ru>

Электронный инспектор

<https://онлайнинспекция.рф/inspector>

Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края

[https://sz27.ru/Труд и занятость/Охрана труда/](https://sz27.ru/Труд_и_занятость/Охрана_труда/)

Полезные ресурсы

Telegram канал
"PRO Безопасный труд"



https://t.me/pro_ohranu_truda27